

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

На заседании
педагогического совета
МАУДО СШ «Ника»
Протокол от 12.01.2024 № 1



Директор МАУДО СШ «Ника»
/В.Д. Гайдук/

Положение
О повышении квалификации педагогического коллектива в
Муниципальном автономном учреждении дополнительного
образования спортивная школа «Ника»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогического коллектива в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Ника».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 22.09.2021 г. № 652н ОБ утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом МАУДО СШ «Ника».

1.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогического коллектива МАУДО «Ника».

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогического коллектива МАУДО «Ника» может осуществляться на базе учреждений, занимающихся вопросами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе - дистанционно).

1.6. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу МАУДО СШ «Ника» по переподготовке и повышению квалификации тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов.

1.7. Положение устанавливает порядок направления старших тренеров - преподавателей, тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

педагогического коллектива МАУДО СШ «Ника» является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в МАУДО СШ «Ника».

1.9 Преимущественное право на повышение квалификации имеют: лица из числа педагогического коллектива МАУДО СШ «Ника», для которых подошел срок планового повышения квалификации (1 раз в пять лет); которые не проходили повышение квалификации за последние 5 лет.

1.10 Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом в МАУДО СШ «Ника» утверждается план повышения квалификации.

1.11 Особые случаи повышения квалификации: тренер-преподаватель, инструктор-методист учреждения, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности; тренер - преподаватель, инструктор-методист получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации (вышеназванные категории лиц должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов).

1.12 Профессиональная переподготовка и повышение квалификации осуществляется за счет собственных средств работников.

2. Права и обязанности работодателя

2.1 Работодатель имеет право:

2.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд МАУДО СШ «Ника».

2.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом МАУДО СШ «Ника».

2.2 Работодатель обязан:

2.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

2.2.2. Выплачивать среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

2.2.3. Производить работникам, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направленных в служебные командировки.

2.2.4. Создавать необходимые условия проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением.

4 2.5. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на повышение квалификации с отрывом от работы.

3.2. Работник имеет право на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации МАУДО СШ «Ника» в другой местности.

3.3. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МАУДО СШ «Ника».

3.4. Работник обязан в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона от

29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.5. Работник обязан эффективно использовать время, предоставленное ему для прохождения обучения.

4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере: сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров. Обучение в объеме от 72 до 144 часов - удостоверение о краткосрочном повышении квалификации; переподготовка в объеме свыше 144 часов - свидетельством о повышении квалификации; получение дополнительной квалификации в объеме свыше 500 часов - дипломом о профессиональной переподготовке.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов предоставляются заместителю директора по методической работе и спортивному резерву не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

5. Заключение положения.

5.1. Контроль исполнения настоящего локального акта осуществляет заместитель директора по методической работе и спортивному резерву Жукова Елена Михайловна.